



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

**RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA
ÎN ANUL 2020**

Conform prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor metodologice de aplicare aprobate prin H.G. 123/07.02.2002, în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, partea a III-a

„Prezentul raport de activitate, ca instrument de asigurare a accesului cetățenilor la informațiile de interes public gestionate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova, oferă totodată persoanelor fizice și juridice de pe raza județului, în calitate de beneficiari direcți ai activității instituției, o imagine de ansamblu a rolului acesteia, a modului în care funcționarii din cadrul său și-au îndeplinit responsabilitățile stabilite de lege în cursul anului 2020”. – Dumitra Ionescu, inspector șef Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova.

Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova constă în asigurarea cunoașterii și aplicării normelor legale în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței în rândul angajatorilor și angajaților, precum și al oricăror alte persoane fizice sau juridice interesate care activează pe raza teritorială a județului Prahova, atât prin acțiuni de informare, cât și prin acțiuni de control. În vederea realizării acestei misiuni au fost stabilite obiectivele generale ale instituției, iar la nivelul fiecărui compartiment funcțional au fost stabilite obiective specifice a căror îndeplinire conduc la realizarea obiectivelor generale ale instituției.

Obiective generale ale instituției constau în: controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței; furnizarea de informații celor interesați cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență; informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare; prestarea de servicii specifice domeniului de activitate; inițierea de propuneri adresate Inspecției Muncii pentru îmbunătățirea cadrului legislativ în domeniile de activitate ale instituției.

Sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă se află în Ploiești, str. Bulevardul Independenței nr. 12, telefon 0244/510.372, e-mail: itmprahova@itmprahova.ro.

I.A. ORGANIGRAMA ȘI STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A I.T.M. PRAHOVA

Organigrama și structura organizatorică valabilă la începutul anului 2020 are la bază Ordinul MMJS nr.1671/04.09.2017, decizia IGS nr.531/13.09.2017 prin care se aprobă organizarea de servicii, birouri sau compartimente pentru inspectoratele teritoriale de muncă și decizia inspectorului șef nr.128/12.06.2020 prin care se aprobă structura de funcții pe servicii, birouri și compartimente pentru inspectorat.

La începutul anului 2020, inspectoratul avea un număr de 75 de posturi, din care:

- 9 posturi funcții publice de conducere (5 ocupate și 4 vacante);
- 66 posturi funcții de execuție din care 62 sunt funcții publice de execuție (8 vacante și 54 ocupate) și 4 funcții contractuale ocupate.

În cursul anului 2020 au survenit următoarele modificări:

- ocuparea postului de execuție vacant temporar de la SCSSM, ca urmare a încetării suspendării raportului de serviciu și reluării activității de către ocupantul postului;
- vacantarea temporară a două posturi de execuție și a unui post de conducere ca urmare a suspendării de drept a raporturilor de serviciu în baza art. 513 alin.(1) lit .i) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare (1 post la SCRM, 1 post la SCCMMRM și 1 post la BSPIAASSM);

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

- vacantarea temporară a unui post de execuție de la BCMN în urma modificării raportului de serviciu prin detașare la o altă instituție publică. Ulterior, postul a devenit vacant în urma transferării la cerere a ocupantului postului la o altă instituție publică;

- vacantarea temporară a unui post de execuție de la SCSSM ca urmare a suspendării raportului de serviciu pentru interese personale o perioadă de 2 ani, conform art. 515 alin.(1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, la sfârșitul anului 2020 din 9 posturi funcții publice de conducere 5 erau ocupate și 4 erau vacante, iar din cele 66 posturi funcții de execuție 9 erau vacante și 57 ocupate.

Organigrama ITM Prahova este disponibilă pe site-ul instituției: <http://www.itmprahova.ro>.

II.B. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

ITM Prahova este instituție publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii și condus de un inspector șef - Dumitra Ionescu care are în subordine directă doi inspectori șefi adjuncți: un inspector șef adjunct R.M. – Vasile Nicușor Adrian și un inspector șef adjunct în domeniul SSM - Constantin Stoica.

Structura de personal

La sfârșitul anului 2020 personalul inspectoratului era format dintr-un număr de 5 funcții de conducere și 57 funcții de execuție. Structura funcțiilor de execuție se prezintă astfel: 31 de funcții de inspectori de muncă cu atribuții de control, 5 funcții de inspectori de muncă cu activitate de evidența muncii și 21 alte funcții de execuție necesare pentru desfășurarea activităților funcționale, vârsta personalului fiind cuprinsă între 37-63 ani.

II.A. BUGETUL INSTITUȚIEI

ITM Prahova, instituție publică cu personalitate juridică, finanțată integral de la bugetul de stat, este organizată și funcționează potrivit prevederilor art. 2 din Legea 108/1999 din 16 iunie 1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii (republicată*).

Sinteza execuției bugetare a cheltuielilor detaliate pe părți, titluri, articole și alineate pentru exercițiul economico-financiar al anului 2020.

Titlul I Cheltuieli de personal

Din creditele alocate la Titlul I - Cheltuieli de personal pe anul 2020, în valoare de 5.548.090 lei, s-au efectuat plăți de 5.527.723 lei. ITM Prahova a avut aprobat prin ștutul de funcții un număr de 75 de posturi, din care, la data de 31.12.2020, vacante 13 posturi.

Detalierea cheltuielilor de personal – credite alocate/plăți efectuate:

Art. 10.01- „Cheltuieli salariale în bani” – sporuri repartizate 5.309.700 lei, plăți efectuate 5.291.518 lei, din care: 4.296.631 lei – salarii de bază, 493.460 lei – sporuri pentru condiții de muncă, 13.437 lei – alte sporuri, 214.938 lei – indemnizații de hrană și 273.052 lei – alte drepturi salariale în bani;

Art.10.02-„Cheltuieli salariale în natură”–credite repartizate 92.000 lei reprezentând vouchere de vacanță, plăți efectuate 89.900 lei;

Art.10.03-„Contribuții”- credite repartizate 146.390 lei, plăți efectuate 146.305 lei, din care: contribuții pentru asigurări sociale de stat 21.975 lei, contribuții pentru asigurările de șomaj 621 lei, contribuții pentru asigurările sociale de sănătate 6.438 lei, contribuții pentru asigurări de accidente de muncă și boli profesionale 183 lei, contribuții pentru concedii și indemnizații 1.045 lei, contribuția asiguratorie pentru muncă 116.043 lei.

Titlul II Bunuri și servicii

Din creditele repartizate la Titlul II-Bunuri și servicii de 394.200 lei, s-au efectuat plăți în valoare de 387.546 lei.

Detalierea elementelor de cheltuieli pentru Titlul II se prezintă astfel:

Art.20.01- „Bunuri și servicii”- credite repartizate 353.100 lei, plăți efectuate 351.910 lei, din care: furnituri de birou 21.860 lei; materiale pentru curățenie 4.996 lei; încălzit și iluminat 115.000 lei; apa, canal și salubritate 10.527 lei; carburanți și lubrifianți 40.000 lei; piese de schimb 3.828 lei; poștă, telecomunicații, radio, tv, internet 45.706 lei; alte bunuri și servicii pentru întreținere și funcționare 109.993 lei;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

Art.20.02-„Reparații curente”-credite repartizate 4.100 lei, plăți efectuate 4.032 lei;

Art.20.05 -„ Bunuri de natura obiectelor de inventar”– au fost alocate fonduri de 6.500 lei și s-au efectuat plăți de 6.493 lei;

Art.20.06- „Deplasări ”–credite bugetare alocate, 2.500 lei și nu s-au efectuat plăți;

Art.20.11-„Cărți, publicații și materiale documentare”– au fost alocate fonduri de 3.000 lei și s-au efectuat plăți de 2.530 lei;

Art.20.14-„Protecția Muncii”-credite repartizate 15.000 lei și s-au efectuat plăți în valoare de 14.990 lei;

Art.20.30 „Alte cheltuieli”– au fost prevăzute fonduri de 10.000 lei și s-au efectuat plăți de 7.591 lei;

Art.59.40-„Sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate”–au fost prevăzute fonduri de 12.000 lei și s-au efectuat plăți în valoare de 11.304 lei.

Precizăm că în BVC-ul anului 2020 nu am avut alocare bugetară pentru programe de investiții.

Aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2020 al ITM Prahova, s-a efectuat de către Inspecția Muncii, ordonator superior de credite.

Situația contului de rezultat patrimonial la 31.12.2020 se prezintă astfel:

- Total venituri operaționale 266.733 lei;
- Total cheltuieli operaționale 6.271.345 lei;
- Rezultatul din activitatea operațională – deficit = 6.004.612 lei.

II.B. INFORMAȚII PRIVIND PROCESUL DE ACHIZIȚII PUBLICE ÎN ANUL 2020

1.Listă contracte 2020- referitor la aceste informații instituția noastră a achiziționat în anul 2020 atât produse cât și servicii numai prin cumpărare directă conform tabelului atașat;

2.Numărul proceselor de achiziții pe categorii în 2020:

- produse- 122 procese de achiziții;
- servicii- 49 procese de achiziții;
- lucrări- 0.

3.Achiziții realizate prin SICAP- 123.

4.Durata medie a procesului de achiziție publică:

- produse- 1 ora pe proces de achiziție;
- servicii- contracte mari 4 zile/proces de achiziție;
- contracte mici 1 oră/proces de achiziție;
- lucrări- 10 zile/proces de achiziție.

5.Numărul de contestații formulate la Consiliul Național de Soluționare a Contestațiilor = 0.

6.Proceduri care au fost anulate sau sunt în curs de anulare=0.

OBIECTUL CONTRACTULUI	SUMA(LEI)	OPERATOR ECONOMIC
Servicii telefonie fixă	8.026,65	SC TELEKOM ROMÂNIA COMMUNICATIONS SA
Servicii telefonie mobilă	12.686,39	SC ORANGE ROMÂNIA SA
Servicii de pază	52.678	SC REDLANS FAST SRL, SC CALIMESA GUARD SRL
Servicii reînnoire certificate digital	296,31	SC CERTSIGN SA
Servicii furnizare Monitorul Oficial	550	REGIA AUTONOMĂ MONITORUL OFICIAL
Servicii reparație instalație canalizare	4.031,72	SC MARISTAR COM SRL
Servicii de asistență tehnică software	5.331,20	SC SINTEC SRL
Servicii Mentenanță sisteme de alarmare antiefracție	1.642,20	SC ALFA JET SRL
Servicii de medicină muncii	2.806	SCM DENTICORAMED
TOTAL	88.048,47	

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

III. OBIECTIVE ATINSE ÎN ANUL 2020

1) În domeniul relațiilor de muncă:

Realizarea acțiunilor și măsurilor din Programul propriu de acțiuni și inspecție pe anul 2020 a fost orientată spre îndeplinirea obiectivelor și direcțiilor de acțiune din Programul de Guvernare 2019 – 2020, pentru „refacerea capacității administrative și a încrederii cetățenilor în instituțiile statului prin reșezarea structurilor de guvernare centrală și locală pe principiile eficienței instituționale”, iar la nivelul pieței muncii, prin măsuri active care au în vedere stimularea liberei inițiative și creșterea numărului de locuri de muncă și mai ales crearea unui climat de muncă stabil pentru persoanele active în acest moment și totodată atractiv pentru persoanele plecate în ultimii ani la muncă în străinătate, în vederea revenirii și reintegrării lor pe piața muncii naționale.

ITM Prahova a exercitat controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori din județ.

În anul 2020, au fost controlate 2080 de unități, iar pentru abaterile constatate s-au aplicat 359 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 4.279.900 lei. ITM Prahova a efectuat campanii privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale la agenții economici care desfășoară activitate în tot județul, atât pe timp de zi cât și pe timp de noapte.

Situația sancțiunilor, a amenzilor aplicate și a numărului de persoane identificate care prestau activitate fără a avea întocmite forme legale de angajare în anul 2020 se prezintă astfel :

Nr. crt.	Explicație	2020
1.	Nr. Sancțiuni aplicate	140
2.	Nr. Persoane depistate fără forme legale de angajare	276
3.	Valoare amenzi aplicate (agenți economici și persoane fizice)	3741000

În anul 2020 au fost adresate ITM Prahova 1202 sesizări care reclamau următoarele aspecte:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neacordarea drepturilor salariale pentru perioada lucrată;
- neacordarea sporurilor pentru munca prestată suplimentar și pe timp de noapte;
- neacordarea concediilor de odihnă, sau necompensarea în bani a zilelor de concediu de odihnă neefectuat;
- neacordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă;
- nerespectarea programului de lucru ;
- nerespectarea repausului săptămânal.

Având la bază „ Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii “ ITM Prahova a desfășurat în anul 2020 următoarele campanii și acțiuni :

I. Campanii Naționale

1. Campania Europeană de informare cu privire la beneficiile muncii nedeclarate „ câștigă, declară, beneficiază”
Reprezentanții ITM Prahova au prezentat informări privind noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă precum și necesitatea transformării muncii nedeclarate în muncă declarată, în cadrul ședințelor Colegiului Prefectural, la ședințele Comisiei de Dialog Social constituită la nivelul Instituției Prefectului.

Necesitatea transformării muncii nedeclarate în muncă declarată au făcut obiectul unor comunicate de presă care au fost larg expuse în mass-media locală.

În perioada 21 –25.09. 2020 s-a realizat o acțiune de conștientizare cu privire la beneficiile muncii declarate (parte a Campaniei europene de conștientizare a lucrătorilor și a angajatorilor cu privire la beneficiile muncii declarate). Având în vedere restricțiile generate de pandemie, în locul acțiunilor de conștientizare ce implicau

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

realizarea de întâlniri cu reprezentanți ai grupului țintă, cu ocazia controalelor ce au vizat munca nedeclarată s-a realizat informarea unui număr de 548 de angajatori cu privire la dezavantajele muncii nedeclarate.

2. În perioada 13.01.2020 – 23.01.2020 s-a desfășurat Campania Națională de verificare modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

3. În perioada 18 – 23.05.2020 s-a desfășurat Campania Națională de verificare a angajatorilor care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor și întreținerea și repararea autovehiculelor în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul sănătății și securității în muncă.

4. În perioada 02 - 06 iunie 2020 s-a desfășurat la inițiativa Inspecției Muncii, Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, precum și pentru verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă la angajatorii care au ca obiect de activitate fabricarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte.

5. În perioada 20 - 22 iulie 2020 s-a desfășurat la inițiativa Inspecției Muncii, Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, cod CAEN 41,42,43.

6. În perioada 21 - 26 septembrie 2020 s-a desfășurat la inițiativa Inspecției Muncii, Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, precum și întreținerea și repararea autovehiculelor.

7. În perioada 26 - 30 octombrie 2020 s-a desfășurat la inițiativa Inspecției Muncii, Campania Națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto, a legislației și a Directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale în legislația națională, cod CAEN 4931.

8. În anul 2020 s-au desfășurat două campanii naționale pentru verificarea respectării de către persoanele juridice a prevederilor Legii 156/2000: în perioada 24.02 – 06.03.2020 și în perioada 11 – 22.05.2020.

9. În perioada 14.09.2020-19.09.2020 s-a desfășurat Campania privind modul de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

10. În perioada 10-24.11.2020, la solicitarea Inspecției Muncii s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea la locul de muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19.

II. Acțiuni în domeniul relațiilor de muncă

1. Acțiuni de monitorizare și verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență al salariaților.

2. Acțiuni de monitorizare a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate.

3. Acțiuni de organizare a Consiliului Consultativ Tripartit în scopul promovării bunelor practici din domeniul dialogului social tripartit.

4. Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale și de cunoaștere a instrumentelor de lucru ale Inspecției Muncii în domeniu.

5. Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

6. Acțiuni desfășurate în vederea reducerii riscului contaminării cu Covid-19.

2) În domeniul Securitate și Sănătate în muncă:

a). Situația indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă în anul 2020

Nr. controale efectuate		1.486	
Nr. inspectori participanți la controale		10	
Nr. angajatori controlați		1.486	
Nr. angajatori sancționați		1.197	
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	Total	3.170	
	Nr. avertismente	3.063	
	Nr. total amenzi	107	
	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	99	
	Valoare totală amenzi (lei)	629.000	
Nr. neconformități constatate		3.187	
Nr. măsuri dispuse		3.600	
Nr. măsuri verificate		120	
Nr. măsuri scadente		120	
Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă		32	
Nr. sistări activitate		7	
Nr. de sesizări înaintate organelor de urmărire penală		1	
Nr. evenimente comunicate de angajator		206	
Nr. evenimente comunicate de ITM către I.M.		28	
Nr. evenimente	Cercetate de angajator și avizate de ITM	209	
	Cercetate de ITM și avizate de I.M.	28	
Nr. accidentați	Total	119	
	În accidente de muncă	Cu incapacitate temporară de muncă	116
		Mortal	3
	În accidente de muncă colective	Total	9
		Cu incapacitate temporară de muncă	9
		Mortal	0

b). Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

1	» Fond de timp (în zile) disponibil (= Nr inspectori de muncă ssm x nr. zile lucratoare din luna de referință)	2555
2	» Fond de timp (în zile) neutilizat, total, din care:	378
3	• Număr zile concediu de odihnă :	292
4	• Număr zile concediu medical :	86
5	• Număr zile concediu fără plată :	0
6	» Fond de timp (în zile) efectiv în domeniul SSM (= Fond de timp (în zile) disponibil - Fond de timp (în zile) neutilizat), total, din care:	2177
7	■ nr zile utilizate pentru control total (= suma A+B+C), din care:	1555.2
8	• controale programate (Total A pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	1427.55
9	• controale pentru verificare masuri (Total B pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	30
10	• controale în vederea autorizării(L126, L319); determinari de noxe; sesizari (Total C pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	97.65
11	■ Nr. zile utilizate pentru lucrări de birou total (= suma D+E+F), din care:	621.8
12	• Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare cu itm (Total D pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate)	405.9
13	• Nr. zile utilizate pentru instruirii in domeniul SSM (Total E pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate) **	17

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

14	• Nr. zile utilizate pentru lucrari de birou in domeniul SSM (Total F pentru coloana 3 din Raportul lunar de activitate), din care ***:	198.9
15	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	0
16	• prestări servicii, în condițiile legii	0
17	• alte lucrări de birou	194.9
18	• perfecționare profesională	4
19	Nr. zile utilizate pentru cercetare evenimente în competența inspectoratului teritorial de muncă****	405.9

c). Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
192	156	30	6

d). Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă:

Perioada	Număr angajatori sancționați	Sancțiuni contravenționale aplicate					Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri verificate	Nr. masuri scadente	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activate	Nr. sesizări înaintate organelor de urmărire penală
		Total	Nr. avertismente	Nr. total amenzi	Nr. amenzi aplicate în activitatea de control	Valoare amenzi (lei)							
Anul 2020	1197	3170	3063	107	99	629000	3187	3600	120	120	32	7	1

e). **Soluționarea petițiilor** : În anul 2020 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova au fost înregistrate **305** petiții prin care au fost sesizate o serie de neconformități în domeniul S.S.M.

Cele mai frecvente aspecte sesizate fac referire la: condiții de muncă neadecvate, neacordarea echipamentului individual de protecție, neasigurarea unei instruiți corespunzătoare, neluarea unor măsuri de electrosecuritate etc.

f). **Relația cu mass-media** : În contextul situației epidemiologice generate de de virusul SARS-CoV-2 în cursul anului 2020 au fost transmise **37 comunicate de presă** cu privire la derularea acțiunilor, campaniilor și a rezultatelor acestora și **6 apariții** în mass-media locală.

g). Situația accidentațiilor în muncă

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator către ITM	Nr. evenimente comunicate de ITM către IM	Nr. evenimente		Nr. accidentați					
			Evenimente cercetate de ITM și avizate de IM		în accidente de muncă			în accidente de muncă colective		
			Cercetate de angajatori și avizate de ITM	Cercetate de ITM și avizate de IM	Total	cu ITM	mortal	Total	cu ITM	mortal
Anul 2020	206	28	209	28	119	116	3	9	9	0

h). **Situația cazurilor de boli profesionale**: Silicoză stadiul I – 1 caz.

i). **Evidența angajatelor gravide**: La nivelul I.T.M. Prahova au fost înregistrate **1066** comunicări privind starea de graviditate a unor salariate. Dintre cele **1.066** salariate gravide **426 au primit concediu de risc maternal**, întrucât locurile de muncă unde își desfășurau activitatea prezentau riscuri specifice de expunere pentru sănătate lor/fătului, conform anexei nr. 1 din O.U.G. nr. 96/2003 (expunere la zgomot, substanțe chimice periculoase, efort fizic).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ PRAHOVA

IV. INFORMAȚII DESPRE LITIGII ÎN CARE ESTE IMPLICATĂ INSTITUȚIA

- număr de litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată pe tipuri și obiectul lor cu indicarea contextului litigiului:

În anul 2020 ITM Prahova a fost parte într-un număr de 130 litigii, dintre care:

* un număr de 107 plângeri contravenționale formulate de către persoane fizice/juridice/entități economice împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor întocmite de inspectorii de muncă urmare controalelor desfășurate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;

* un număr de 23 alte litigii constând în: acțiuni în constatare (încadrarea activității desfășurate de către diferite persoane în grupă superioară de muncă), acțiuni în contencios administrativ (prin care s-a solicitat anularea unor acte administrative, respectiv procese verbale de control, sau au fost solicitate drepturi bănești de către personalul instituției), obligații de a face, solicitarea informații de interes public, opoziție la dizolvare .

- **câte au fost pierdute** : din totalul celor 107 acțiuni având ca obiect plângeri contravenționale în care ITM Prahova a fost parte în decursul anului 2020, un număr de 3 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor a fost anulat urmare rămânerii definitive a sentințelor pronunțate de către instanțele judecătorești. Din totalul celor 22 acțiuni în constatare/contencios administrativ s-a dat câștig de cauză părții adverse într-un singur dosar, iar unul a fost admis în parte.

- **câte au fost câștigate**: din totalul celor 107 dosare având ca obiect plângeri contravenționale aflate pe rolul instanțelor judecătorești în anul 2020:

- un număr de 26 plângeri contravenționale au fost câștigate de către inspectorat urmare soluționării definitive a acelor cauze,

- într-un număr de 2 dosare s-a constatat legalitatea proceselor verbale întocmite dispunându-se înlocuirea sancțiuni amenzilor contravenționale aplicate cu sancțiunea avertismentului motivat de gradului scăzut de pericol social al faptei

La finalul anului 2020 un număr de 76 dosare se află încă pe rolul instanțelor de judecată.

Din totalul celor 23 acțiuni în constatare/acțiuni în contencios administrativ, un număr de 9 dosare au fost câștigate de către inspectorat, iar un număr de 11 dosare se află încă pe rolul instanțelor de judecată.

V. INFORMATII DESPRE PROIECTE DE ACTE NORMATIVE INIȚIATE DE CĂTRE INSTITUȚIE

În baza prevederilor art. 28 lit.G pct.12 din Regulamentul de Organizare și Funcționare al ITM Prahova, în cursul anului 2020 au fost elaborate două propuneri de modificare și completare a unui act normativ, aceste inițiative fiind transmise Inspecției Muncii, instituție în subordinea căreia ITM Prahova își desfășoară activitatea. În condițiile menționate anterior au fost efectuate propuneri de modificare și completare a prevederilor următoarelor acte normative cu impact asupra desfășurării activității inspectoratului:

- H.G. nr. 905/2017 - privind registrul general de evidență a salariaților,

- H.G. nr. 1256/2011 - privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară

DUMITRA IONESCU

INSPECTOR ȘEF ITM PRAHOVA

ADRIAN NICUȘOR VASILE

INSPECTOR ȘEF ADJ. RM

CONSTANTIN STOICA

INSPECTOR ȘEF AJD. SSM